

Beraterprofil

Person

Kerstin Boose entwickelt Strategien für gesunden Erfolg

... für Unternehmen und für Menschen

Ihre Mission: Ihre Finanz-Organisation als Expertin für Prozessoptimierung und Finanztransparenz voranzubringen sowie Ihre Fach- und Führungskräfte als Coach in ihrer Entwicklung zu fördern und zu stärken, damit sie ihre Aufgaben langfristig mit Power und Freude effizient erfüllen und zum nachhaltigen Erfolg Ihres Unternehmens beitragen können. So bleiben Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter gesund und erfolgreich. Ihre Familienstrategie zu entwickeln und die Familiencharta zu erstellen ist ihr als Tochter einer Unternehmerfamilie ein Herzensanliegen, um Ihnen als Familienunternehmen Handlungsfähigkeit beim Übergang auf die nächste Generation zu erhalten.



Kerstin Boose Diplomkauffrau, *1964
Accounting-Expertin, Systemische Beraterin und Coach

Spezialistin für Prozess- und Organisations-
optimierung, Spezialgebiet Finanzen, mit
umfangreichem Praxis-Know-how, länder- und
branchenübergreifende Projekt- und Teamerfahrung

Wahrhaftigverbindendpraxisorientiert

Kernkompetenzen

- | | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Management: | <ul style="list-style-type: none"> ∞ Verantwortliche Planung und Steuerung von funktions- und standortübergreifender Projekte ∞ Durchführung von Integrations- und Effizienzsteigerungsmaßnahmen ausländischer Unternehmenseinheiten ∞ Change Management und Prozessoptimierung für Entwicklungs-, Produktions-, Einkaufs- und Finanzbereiche ∞ Stakeholder-Management in komplexen Matrixstrukturen, Verbandsarbeit ∞ Planung und Steuerung der Unternehmensnachfolge eines Familienunternehmens im Einzelhandel |
| Führung: | <ul style="list-style-type: none"> ∞ Nationale und internationale Projektleitung, fachliche Führung ∞ Ziel- und ergebnisorientiertes Führen und Entwickeln von Mitarbeitern |
| Funktion: | <ul style="list-style-type: none"> ∞ Prozessoptimierung und -steuerung in Industrie-, Dienstleistungssektoren und NGOs ∞ Financial Compliance Management für den globalen Einkauf, unternehmensweite Abschlussprozesse, lokale Inventur und länderübergreifende Inventurbewertung, lokale Ökosteuer ∞ Vereinheitlichung und Optimierung einer Balanced Scorecard und Nachhalten über 2 Jahre ∞ Erstellung von Jahresabschlüssen, Steuerbilanzen und -erklärungen ∞ Zielorientierte Hyperion Essbase und HGB- und US-GAAP-Abschluss Trainings in Einzel- und Gruppen-Coachings ∞ Praxisnahes Coaching von Fach- und Führungskräften zur Erhaltung und Erhöhung der Leistungsfähigkeit ∞ Arbeiten mit Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern, Anwälten |
| Branchen: | <ul style="list-style-type: none"> ∞ Automotive ∞ IT Service Provider ∞ Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung ∞ Gesundheitswirtschaft ∞ NGO und Öffentliche Verwaltung |

Bleichstraße 20
D-64673 Zwingenberg

+49 (0)6251 - 869 44 28 **T**
+49 (0)6251 - 869 44 27 **F**
+49 (0)151 - 284 316 22 **M**
info@kerstin-boose.com **E**
http://www.kerstin-boose.com **W**

Spezialisierung und Fokusthemen

Nachfolgeregelung-Familienstrategie | Veränderungskompetenz | Prozessoptimierung | Lean Management | Funktions- und standortübergreifendes Projektmanagement | Abschlusserstellung | Fast-Close | SOX 404 | Controlling | Change Management | Team Performance | Embodiment-Coaching | Führungskraft – FührungsPRÄSENZ | Stressmanagement | Mentale Stärke

Beruflicher Werdegang

- 2010 – heute Kerstin Boose Consulting, Branche: Unternehmensberatung
Strategien für gesunden Erfolg
Rechnungswesen-Expertin, Systemische Organisationsberaterin, Embodiment-Coach
- 2009 – heute Zertifizierte Yoga-Lehrerin I.Y., Kerstin Boose Ganzheitliche Beratung
Leiterin von Yoga-Kursen, Yoga- und Meditations-Workshops, Yoga-Reisen
- 2001 – 2009 Adam Opel AG, Rüsselsheim, Branche: Automotive
Steuerreferentin, Gruppenleiterin für Inventurabwicklung und Produktkosten und Finanzanalyse (ab 2004); Senior Financial Analyst European Manufacturing Finance (ab 2005), Regional Manager Business Process Controls Engineering, Global Purchasing & Supply Chain & Logistics (ab 2008) und parallel Value Stream Mapping Coach (ab 2007); Projektleiterin für diverse Sonderprojekte (ab 2002)
- 1999 – 2001 Helmut W. Platt, Frankfurt am Main, Branche: Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung
Prüfungsleiterin insbesondere bei Non-Profit Organisationen und betriebswirtschaftliche Beratung von Freiberuflern und Dienstleistungsunternehmen, auch Familienunternehmen
- 1998 – 1999 Warth & Klein Grant Thornton GmbH & Co. KG, Wiesbaden, Branche: Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung
Prüfungsleiterin bei Jahresabschlüssen von internationalen Kapitalgesellschaften, Managementberaterin für Inventur, Bestandsbewertung und Reporting, Steuerberaterin
- 1992 – 1997 PricewaterhouseCoopers AG, Hannover, Branche: Wirtschaftsprüfung
Prüfungsleiterin von Abschlüssen und Beraterin für optimale Finanz-Prozesse mittelständischer Unternehmen, auch Familienunternehmen

Qualifikationen/Weiterbildungen

- ∞ Systemische Beraterin und Coach in Organisationen (isb Wiesloch, Fachinstitut für Professions-, Organisations- und Kulturentwicklung, Dr. B. Schmid, 2009 – 2011)
- ∞ PSYCH-K® Begleiterin (Brunhild Hofmann, 2015)
- ∞ MFL® Morphisches Feld Lesen Anwenderin (Kurt Zyprian Hörmann, 2013)
- ∞ Weiterbildung in systemischen Themenfeldern u.a. bei Klaus Eidschink, Prof. Dr. Dirk Revenstorf, Gunther Schmidt, Michael Bohne, Manfred Prior, Katja Wengel, Wolfram Jokisch, Ulrich Clement, Maja Storch, Frido Knopp, Iris Faßbender, Rolf Krizian
- ∞ Managementenerfahrung, Kompetenz und Professionalität in Kundenorientierung (Pallas Seminare, Würzburg, 2009-2011)
- ∞ Lead Coach Value Stream Mapping (General Motors, Rüsselsheim, 2007)
- ∞ Zertifizierte Yoga-Lehrerin I.Y. (Satya-Yoga, Darmstadt, 2007 - 2010)
- ∞ Svastha Yoga Therapie Programm mit Dr. med. Günter Niessen und Ganesh Mohan (derzeit in Ausbildung)
- ∞ Weiterbildungen in energetischer Psychologie, Yoga und Meditation u.a. bei Jeanne Ruland, Thomas Young, Bettina Hallifax, Anna Trökes, Eberhard Bähr, Alexander Hartmann
- ∞ Bestehen des Steuerberaterexamens (Niedersächsisches Finanzministerium, 1997)
- ∞ Diplomkauffrau (Universität Bayreuth, 1991)
- ∞ Groß- und Außenhandelskauffrau (Q1, ehemals Beckmann Mineralölhandel GmbH, Osnabrück, 1986)

Arbeitssprachen

Deutsch | Englisch

EDV-Kenntnisse

MS-Office | Datev | SAP R/3 (FI, CO) | Hyperion Essbase

Was Kerstin Boose und ihre Arbeit ausmacht

Kerstin Boose ist Diplomkauffrau, systemische Organisationsberaterin und Embodiment-Coach mit fortlaufenden Aus- und Weiterbildungen in den Bereichen Organisationsentwicklung, Coaching, Hypnotherapie, Energetische Psychologie, Yoga und Meditation.

Sie lebt und arbeitet als Lotse zwischen den Welten – zwischen Berufs- und Privatleben, zwischen Analyse und Intuition, zwischen Verstand und Körper – und verbindet so sich scheinbar widersprechende Bereiche. Sie war Steuerberaterin und Controllerin und verfügt über langjährige Praxiserfahrung im Rechnungswesen und Mentoring sowohl in der Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung als auch in einem internationalen Automobilkonzern. Heute begleitet sie als Unternehmensberaterin und Coach Menschen und Unternehmen auf dem Weg zu mehr Gesundheit und Erfolg.

Ihr Erleben und ihre Erfahrungen als Tochter einer Unternehmerfamilie, als angestellte Führungskraft in mittelständischen Unternehmen wie Konzernen, als ehrenamtlich Tätige und als selbständige Yogalehrerin erlauben es ihr, heute als Unternehmensberaterin sowohl eine gewinnorientierte als auch soziale Perspektive einzunehmen. Vereint mit der Begeisterung für Themen der Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung, kann sie gemeinsam mit Ihnen auf diesem Hintergrund basierend neue, vorher nicht für möglich gehaltene Wege für Sie finden.

Sie begleitet Sie von der Strategieentwicklung über die Umsetzung bis hin zum Follow-up, und das maßgeschneidert nach ihrem individuellen Bedarf in der Rolle als Beraterin, Interviewerin, Koordinatorin, Moderatorin oder Coach.

Ihre Haltung:

- ∞ Der Kunde ist der Experte für den Inhalt, während Kerstin Boose die Expertin für den Prozess bzw. Weg ist
- ∞ Klar, strukturiert, durch aktives Zuhören Komplexität reduzierend
- ∞ Wertschätzend und wahrhaftig
- ∞ Auf Lösungen fokussiert und praxisorientiert, und falls notwendig, zuvor die Ursache hinter dem Symptom klärend
- ∞ Zahlen, Daten, Fakten behält sie genauso wie den Menschen bei gleichzeitiger Fokussierung auf das übergeordnete Ziel im Blick
- ∞ Verbindend, d.h. Sie können Kerstin Boose voll vertrauen, dass sie...
 - ~ ihre eigenen Erfahrungen und Lerneffekte effektiv und effizient auf Ihren Bereich und Ihr Thema überträgt und umsetzt
 - ~ die für Ihr Thema gute Methode wählt, um nachhaltig erfolgreich wirksam zu sein. Dabei kann es sich um eine klassische Management-Methoden, eine systemische Methode, eine Methode aus der energetischen Psychologie oder eine Methode aus dem Embodiment handeln.

Ausgewählte Beratungsprojekte

Optimierung des Finanzbuchhaltung und Einführung eines Controlling Systems

Erstellung von Jahresabschlüssen für mittelständische Kapitalgesellschaften

Reduzierung der Verwaltungs-Personalkosten um 6% in 5 Jahren

Erstellung von Jahresabschlüssen unter Berücksichtigung des Insolvenzrechts

Optimierung des Investitionsausgabenprozesses

Management der Unternehmensnachfolge eines Familienbetriebs

Umstellung auf ein Datenbanksystem für das europaweite Finanzcontrolling

Ausgewählte Trainings-Referenzen

Führungskraft – FührungsPRÄSENZ: Ein Achtsamkeitstraining für den Führungsalltag

Arbeiten unter hoher Belastung

Potenziale entfalten und aktiv die berufliche Zukunft gestalten

Eigene Rollenklärung und professionelle Beziehungen effizient erschaffen

Resilienz steigern: Mit Empowerment den Alltag meistern

Ausgewählte Coaching-Referenzen

Einzel-Coaching Genius-Arbeit für eine selbständige Trainerin

Verbesserung des Selbstmanagements (Kanzleihinhaberin)

Authentische Verhandlungsposition professionalisieren und Optimierung Work-Life Balance (Angestellte Steuerberaterin bei einer der Big4)

Supervision für einen Projektmanager

Übernahme einer neuen Führungsposition (Mitarbeiter eines IT-Konzerns)

Referenz-Coaching

„Ich habe das Genius-Coaching gemacht, um meine angeborenen Begabungen herauszufinden, denn eigentlich habe ich immer das Gefühl gehabt, im Gegensatz zu anderen Menschen keine besonderen Begabungen zu haben. Durch die Genius-Arbeit mit Kerstin Boose ist mir meine Hauptbegabung tatsächlich bewusst geworden. Seitdem spüre sie, sobald ich sie lebe, ich weiß wie ich entsprechend meiner Natur handeln und entscheiden kann. Ich habe einfach viel weniger Reibungsverluste mit mir selber, da ich mich selber besser kenne.“

Maxi Zöllner, Performance-Beratung, Sprechen, Auftreten, Kommunizieren

Weitere Referenzen Genius-Arbeit:

- ∞ Geschäftsführerin einer pr & marketing Gesellschaft
- ∞ Prokuristin der Rechtsabteilung eines Finanzdienstleisters
- ∞ Freie Journalistin

Referenzprojekt

Projekt	Management der Unternehmensnachfolge eines Familienbetriebs
Kunde	Inhaber eines familiengeführten Kleinunternehmens (5-20 Mitarbeiter) im Bereich Agrarhandel
Auftrag	Planung und Steuerung der Unternehmensnachfolge unter Berücksichtigung der Fortsetzung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter, Begleitung der Inhaber in den Altersruhestand
Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Unterstützung der Inhaber bei der Ausstiegsentscheidung ∞ Aufzeigen von Lösungsalternativen und (Projekt)Planung des Betriebsübergangs als favorisierte Lösung ∞ Durchführung der Unternehmensbewertung inkl. Erstellung der Schlussbilanz ∞ Identifikation und Auswahl eines geeigneten Nachfolgers ∞ Vertragsgestaltung und Verhandlung der Übergangsregelung ∞ Koordination und Steuerung der beteiligten Arbeits- und Gesellschaftsrechtler, Steuer- und Finanzberater ∞ Unternehmenskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen des Betriebsübergangs ∞ Unterstützung und Begleitung der Inhaber und Familienangehörigen sowie Mitarbeiter im Veränderungsprozess
Ergebnis	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Fortführung des Unternehmens ∞ Arbeitsplatzerhaltung der Belegschaft und Sicherung der Mitarbeiterzufriedenheit ∞ Würdevoller Ausstieg der Inhaber ∞ Erhöhte Zufriedenheit innerhalb der Familie im Zuge der Klärung der Nachfolge

Referenzprojekt

Projekt	Reduzierung der Verwaltungs-Personalkosten um 6% in 5 Jahren
Kunde	Personaldezernent einer Öffentlichen Einrichtung (Deutschlandweit ca. 34.000 Mitarbeiter)
Auftrag	Unterstützung der 5 Personalreferatsleiter bei der Ermittlung der Reduktionsmöglichkeiten inklusive Zusammenstellung einer Argumentationskette für das Gremium; Durchführung eines Workshops mit gleichzeitiger Teambuilding-Maßnahme
Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Vorgespräche mit der Dezernatsleitung zum Verständnis des Workshop-Designs ∞ Analyse der Ist-Zahlen und des aktuellen 5-Jahres-Budgets pro Referat und Ermittlung möglichen Einsparpotentials ∞ Konzeptionierung des Workshops unter Einbeziehung von kreativen Techniken ∞ Durchführung eines 1-tägigen Workshops mit den 5 Personal-Referatsleitern ∞ Aktualisierung des 5-Jahres-Budgets unter Beachtung der Kostenreduzierung mit optimaler Weise konkreten Maßnahmen pro Referat bzw. Sammlung schlüssigen Argumente für Nichtumsetzung zur Vorlage beim zuständigen Gremium
Ergebnis	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Verbesserung der Zusammenarbeit der Referatsleiter durch erhöhte Transparenz der Personalkosten in den einzelnen Referaten ∞ Gemeinsame Erarbeitung des Einsparpotentials der nächsten 5 Jahre für die einzelnen Referate unter Aufzeigung der möglichen Risiken ∞ Festlegung der Verantwortlichkeiten für offene Punkte inklusive Terminierung ∞ Erstellung des gemeinsam abgestimmten 5-Jahres-Budgets für das Personaldezernat unter Beachtung der geforderten Kostenreduzierung mit der Darstellung der Konsequenzen bei der Umsetzung zur Vorlage beim nächsten Dezernatsleitertreffen

Referenzprojekt

Projekt	Optimierung des Investitionsausgabenprozesses
Kunde	CFO eines global agierender Automobilherstellers (> 10.000 Mitarbeiter) und CFOs der 4 deutschen Werke
Auftrag	Optimierung des Investitionsausgabenprozesses zur Erfüllung der nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften unter Einbeziehung der Prozesse vom Entwicklungszentrum, über Produktion, Facilities Management, Einkauf, Supply Chain bis hin zum Accounting, insbesondere Anlagenbuchhaltung. Rollenklärung und Festlegung von Verantwortlichkeiten der Prozessbeteiligten.
Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Ist-Aufnahme und Beschreibung des ursprünglichen Prozesses mittels Interviews und Workshops ∞ Durchführung einer Schwachstellenanalyse zur Erstellung des Anforderungskataloges und Identifikation von Optimierungspotential ∞ Definition und Verabschiedung des Sollprozesses inkl. Festlegung von Schnittstellenverantwortlichkeiten mittels Interviews und Workshops ∞ Schulung aller beteiligten Bereichen (Entwicklungszentrum, Einkauf, Facility Management, Produktion) für die korrekte Aufteilung von Investitionsausgaben ∞ Pilotierung des Sollprozesses innerhalb einer Gesellschaft ∞ Deutschlandweiter Roll-out des optimierten Prozesses ∞ Management der Erwartungen der unterschiedlichen Interessengruppen (Stakeholder, Management)
Ergebnis	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Konformität des Investitionsausgabenprozess mit den nationalen und internationalen Anforderungen an die Rechnungslegung und Berichterstattung ∞ Stärkung der Finanzkontrollen und Reduzierung der Risiken ∞ Verkürzung der Durchlaufzeiten durch Schnittstellenoptimierung, Klärung von Verantwortlichkeiten und genauer Beschreibung von Liefergegenständen ∞ Verbesserte Zusammenarbeit zwischen allen Prozessbeteiligten und Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit im Zuge der Entwicklung des abgestimmten Sollprozesses

Referenztraining

Training	Arbeiten unter hoher Belastung
Kunde	Lehrer einer höherführenden Schule
Auftrag	1-tägiges Inhouse-Training zum Thema Resilienz
Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Wirkungen von Stress und Arten von Stress ∞ Analyse der größten Stressfaktoren an der Schule ∞ Standortbestimmung - Erkennung persönlicher Stressoren ∞ Entwicklung eines Notfallkoffers ∞ Körperübungen zur Entspannung
Ergebnis	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Teilnehmer kennen Arten und Wirkungsweisen von Stress ∞ Bewusstseinssteigerung für eigene Stressfaktoren ∞ Verbesserung der eigenen Handlungsweisen in Stresssituationen ∞ Entspannung vom Alltag durch einen Tag Auszeit
Weitere Referenzen	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 2 ½-tägiges öffentliches Seminar ∞ ½-tägiges öffentliches Seminar